

Your processes are perfect –
but are your employees in line and fit for them?

WAS IST eccos²²?

Das eccos²² Management Assessment liefert geprüfte Informationen zum Status Quo der Unternehmensleistung und für ein perfektes Zusammenspiel von Menschen und Prozessen. Als integriertes Managementsystem basiert es entsprechend dem aktuellen Stand der Technik auf internationalen Standards, OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, UN Global Compact und dem EFQM-Modell. Damit ist ein international anerkanntes Instrument zur Bewertung der ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Verantwortung für Unternehmen, unabhängig von Branche und Größe, entstanden.

Zusätzlich werden die Voraussetzungen für die internationale und staatlich anerkannte Zertifizierung und das Gütesiegel eccos²² geschaffen. Dieses bestätigt allen Stakeholdern, dass das geprüfte Unternehmen durch seine Geschäftstätigkeit einen positiven Impact erzielen möchte. Damit legen Unternehmen die beste Basis, um Strategien, Ziele und Werte erfolgreich zu vermitteln, das Employer Branding zu stärken und volle Glaubwürdigkeit zu erreichen.



WAS ERHALTEN SIE DURCH eccos²²?

- ✓ Unternehmensanalyse und Exzellenz-Bewertung mit jährlichen Fortschritts-Assessments
- ✓ Professionelle schriftliche Rückmeldung von zertifizierten AssessorInnen und ExpertInnen über den Status Quo der Business Exzellenz
- ✓ Krisenpotentialanalyse und Erhebung der Resilienz der Organisation
- ✓ Aufnahme in den Business Excellence Cluster des CSR Dialogforums und Möglichkeit zur Aufnahme in den Winners Club des Excellence-Staatspreises der Quality Austria
- ✓ Kommunikationspaket (Medienleistung) unterstützt durch den Wirtschaftsverlag

WER IST DIE ZIELGRUPPE VON eccos²²?

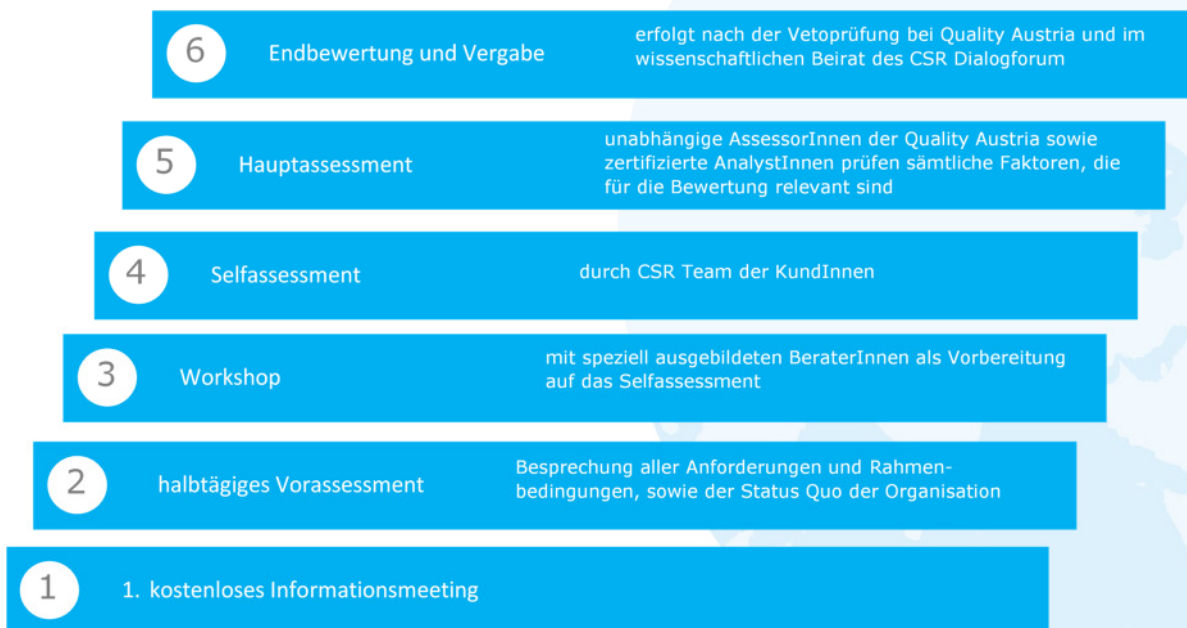
- ✓ Vorreiter im Bereich nachhaltige Unternehmensführung
- ✓ International tätige Unternehmen (Export und Import), die ihr B2B Geschäft ausbauen wollen und als Austrian Sustainable World Class Partners gesehen werden möchten
- ✓ Unternehmen, die ihre Unternehmensperformance proaktiv gestalten wollen, um das Interesse von InvestorInnen und qualifizierten MitarbeiterInnen zu erhöhen

eccos²² – WIRKSAMKEITSZIELE

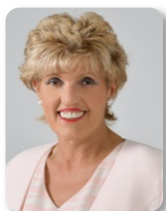
- ✓ Bei jeder Veränderung im Unternehmen werden die Rahmenbedingungen der Mitarbeitenden und ihre Bedürfnisse berücksichtigt
- ✓ Reduktion von Schattenkosten
- ✓ Start eines internen Projektes zum selbstorganisierten, selbstgesteuerten organisationalen Lernen mit dem Ziel der Steigerung von Eigenverantwortung, Leistungs- und Einsatzbereitschaft aller Mitarbeitenden
- ✓ Intensive Erhöhung der Auftragschancen bei internationalen Geschäften im öffentlichen Sektor und B2B
- ✓ Steigerung der Akzeptanz und des Vertrauens bei Behörden, sowie öffentlichen und privaten Geldgebern
- ✓ Professionalisierung des Stakeholder-Dialoges zur Stärkung der Beziehungen zum Markt
- ✓ Unterstützung beim Employer Branding zur Gewinnung von Fachkräften

Your processes are perfect –
but are your employees in line and fit for them?

DER eccos²² PROZESS



IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN



Brunhilde Schram MBA, MAS

Produktverantwortliche eccos²²
der Quality Austria
tel 0043 664 2126532



Ursula Oberhollenzer MSc

Sales & Communication eccos²²
tel 0043 699 11367181

Quality Austria ist unser Partner und das staatlich anerkannte Zertifizierungsunternehmen für eccos²² in Österreich.



Das **CSR Dialogforum** hat eccos²² in einem internationalen Stakeholderdialog entwickelt. Das 2007 gegründete Unternehmensnetzwerk unterstützt die Umsetzung von SDG 17 „Partnerships for the Goals“.

Seit 2016 ist das CSR Dialogforum bei den Vereinten Nationen akkreditiert und im „consultative status“. Weiters gelistet bei Weltbank und IFT, sowie gelistet und im „consultative status“ der EBRD. Der internationale wissenschaftliche Beirat wird von Dr. René Schmidpeter von der Cologne Business School geleitet.



Das CSR Dialogforum ist seit 2016 im consultative status der Vereinten Nationen